



TOPLANTI TUTANAK FORMU

Doküman No	FR-0134
Yayın Tarihi	01.09.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	1 / 3

Tarih: 23.07.2025	Saat: 15:30	Yer: Online
Toplantının Türü	Araştırma ve Geliştirme Alt Komisyon Toplantısı-2	
Toplantının Konusu	Araştırma ve Geliştirme Alt Komisyon Toplantısı-1’de alınan kararların değerlendirilmesi	
Toplantı Başkanı	Doç.Dr. Ahmet KAZAN	
Raportör	Dr. Öğr. Üyesi Serhat AKSUNGUR	
Gündem Başlıkları		
1-	Araştırma ve Geliştirme Alt Komisyon Toplantısı-1’de alınan kararların değerlendirilmesi	
2-	Bir sonraki toplantının ne zaman yapılacağı	

1.Gündem Başlığı	Araştırma ve Geliştirme Alt Komisyon Toplantısı-1’de alınan kararların değerlendirilmesi
Tartışmalar	
Araştırma ve Geliştirme Alt Komisyon Toplantısı-1’de alınan kararlar değerlendirildi.	
Kararlar	
<p>Araştırma ve Geliştirme Alt Komisyon Toplantısı-1’de alınan kararlardan;</p> <p>“1-Akademik personelin araştırma performansının izlenmesi için mekanizma kurulması” başlığı ile ilgili olarak Üniversitemiz Araştırma Koordinatörlüğü tarafından gerekli kanıtların bir sonraki toplantımıza kadar teminine;</p> <p>maddesinin tamamlandığı anlaşılmıştır.</p> <p>https://akademikperformans.ozal.edu.tr/</p> <p>https://toplumsalozal.edu.tr/subdomain_files/toplumsalozal.edu.tr/files/113/1756825226458.Toplumsal%20Katk%C4%B1%20performans%C4%B1%202024%20V1.pdf</p> <p>https://arastirma.ozal.edu.tr/contentFiles/1760027499175.Ara%C5%9Ft%C4%B1rma%20Performans%C4%B1%20Raporu%202024%20V2.pdf</p>	



TOPLANTI TUTANAK FORMU

Doküman No	FR-0134
Yayın Tarihi	01.09.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	2 / 3

“2-Akademik personelin araştırma faaliyetlerine daha fazla zaman ayırmasını sağlayacak gerekli iyileştirmelerin (ders yükünün azaltılması, akademik ve idari personel desteği vb.) yapılması” başlığı ile ilgili olarak Personel Daire Başkanlığından gerekli kanıtların bir sonraki toplantımıza kadar teminine;

maddesi ile ilgili olarak, 2025 yılı öğretim elemanı alımı süreçleri tamamlandığında ilgili süreç ile iyileştirme sağlanmış olacağı, nicel olarak iyileştirme oranının yıl sonu atama sayısından sonra hesaplanabileceği görülmüştür.

“3-Araştırma ve eğitim laboratuvarlarının güçlendirilmesi” başlığı ile ilgili olarak Üniversitemiz Kurumsal Zeka ve Kurumsal Performans sistemlerinin periyodik olarak takip edilmesine; maddesi ile ilgili olarak Üniversitemiz Kurumsal Zeka ve Kurumsal Performans sistemlerinin periyodik olarak takip edildiği anlaşılmıştır. Analizlerin birim faaliyet raporlarına dayanarak yapılması kararlaştırılmıştır.

<https://kz.ozal.edu.tr/Login.aspx>

<https://strateji.ozal.edu.tr/page/11861>

“4-Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin performanslarının izlenip iyileştirilme süreçlerinin oluşturulması ve etkin hale getirilmesi” başlığı ile ilgili olarak Üniversitemiz Kurumsal Zeka sistemi ile periyodik olarak takip edilmesine, iyileştirme mekanizması ile ilgili sürecin sonraki toplantılarda görüşülmesine,

maddesi ile ilgili olarak Üniversitemiz Kurumsal Zeka sisteminin periyodik olarak takip edildiği ve bu birimlerimize Kalite Koordinatörlüğümüz tarafından İç Tetkik yapılarak ne durumda olduklarının kontrol edileceği anlaşılmıştır.

“5-Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)’nin personel yönünden desteklenmesi, TTO tarafından sunulan hizmetlerin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi” başlığı ile ilgili olarak TTO’nun personel bilgilerinin incelenmesine, TTO Birim Koordinatörü ile görüşülmesine;

maddesi ile ilgili olarak TTO Koordinatörlüğü ile 16.06.2025 tarihinde görüşülmüş, Üniversitemiz adına çıkan son ilanda TTO’da görevlendirilmek üzere bir Personel alımının yapılacağı anlaşılmıştır.

16.06.2025 Tarihli Toplantı Tutanağı

Personel Alımı İlanı



TOPLANTI TUTANAK FORMU

Doküman No	FR-0134
Yayın Tarihi	01.09.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	3 / 3

([https://personel.ozal.edu.tr/subdomain_files/personel.ozal.edu.tr/files/34/Malatya%20Turgut%20C3%96zal%20%20C3%9Cniversitesi%20%20C3%96%20C4%9Fretim%20Eleman%20A1%20A1%20C4%B1%20Nihai%20De%20C4%9Ferlendirme%20Sonucu%20\(2025-1\)/Rekt%20C3%B6rl%20C3%96%20C4%9Fretim%20G%20C3%B6revlisi%20Nihai%20De%20C4%9Ferlendirme%20-%20Kopya.pdf](https://personel.ozal.edu.tr/subdomain_files/personel.ozal.edu.tr/files/34/Malatya%20Turgut%20C3%96zal%20%20C3%9Cniversitesi%20%20C3%96%20C4%9Fretim%20Eleman%20A1%20A1%20C4%B1%20Nihai%20De%20C4%9Ferlendirme%20Sonucu%20(2025-1)/Rekt%20C3%B6rl%20C3%96%20C4%9Fretim%20G%20C3%B6revlisi%20Nihai%20De%20C4%9Ferlendirme%20-%20Kopya.pdf))

“6-Doktora programı sayısının artırılması ve doktora sonrası araştırmacı programının yapılandırılması” başlığı ile ilgili olarak Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı’nda gerekli kanıtların var olduğu; Maddesi ile ilgili olarak Üniversitemizde “Doktora Sonrası Araştırmacı Çalıştırılması Yönergesi” oluşturulduğu anlaşılmıştır. Halihazırda akredite olan birimiz bulunmadığından Doktora Programı Açılması ile ilgili başvuruların akreditasyon süreçleri sonuçlandıktan sonra yapılabileceği anlaşılmıştır. Doktora Sonrası Araştırmacı Çalıştırılması Yönergesi

<https://personel.ozal.edu.tr/contentFiles/1760601216183.Doktora%20Sonras%20Ara%20C5%9Ft%20C4%B1rmac%20C4%B1%20%20C3%87al%20C4%B1%20C5%9Ft%20C4%B1r%20C4%B1lmas%20C4%B1%20Y%20C3%B6nergesi.pdf>

“7-Üniversite sanayi iş birliği ve diğer dış kaynaklı araştırma projelerinin artırılmasına yönelik destek ve teşvik sağlanması” başlığı ile ilgili olarak Toplum ve Sanayi İş Birliği Koordinatörlüğü ile yüz yüze toplantı yapılmasına ve bu toplantıda ilgili madde görüşülerek görüş alınmasına, maddesi ile ilgili olarak ilgili Koordinatörlükle 16.06.2025 tarihinde yüz yüze toplantı yapılmış olup toplantıda ilgili madde görüşülerek iş birliği yapılmasına karar verilmiştir.

16.06.2025 Tarihli Toplantı Tutanağı

2.Gündem Başlığı	Bir sonraki toplantının ne zaman yapılacağı
Tartışmalar	
	Bir sonraki toplantının zamanı konuşuldu.
Kararlar	
	Bir sonraki Alt Komisyon Toplantımızın Kasım ayında yapılmasına karar verilmiştir.